



Gewerkschaft des Verkehrspersonals
Syndicat du personnel des transports
Sindacato del personale dei trasporti

Secrétariat central SEV
Steinerstrasse 35
Case postale 1008
3000 Berne 6

Berne, le 10 octobre 2025

Les compétences et les tâches des conducteurs·trices de véhicules moteurs B100 doivent enfin être rémunérées convenablement !

Résolution des participant·es à la 4ème journée SEV des B100 du 10 octobre 2025 à Berne

Les participant·es à la 4ème journée SEV des B100 demandent à la direction de CFF Infrastructure de mettre enfin en œuvre **une amélioration financière durable et palpable (c'est-à-dire un niveau d'exigences plus élevé)** pour tou·tes les conducteurs·trices de véhicules moteurs (CVM) B100 chez I-VU, ainsi que pour les fonctions de **soldat/CVM B100 chez Intervention**.

Les solutions proposées jusqu'à présent sont **insuffisantes**. Depuis des années, les collaborateurs·trices **assument des responsabilités accrues, amènent des compétences étendues et doivent accomplir de plus en plus de tâches supplémentaires** sans être rémunéré·es de manière appropriée. Il est grand temps de **récompenser ces prestations de manière équitable et surtout rapide**.

Un tel ajustement n'est pas seulement une question d'équité mais contribue également de manière décisive à **réduire la fluctuation du personnel**, à **renforcer l'attractivité du profil professionnel** et, enfin et surtout, à accroître l'attractivité des CFF en tant qu'employeur.

L'**allocation pour la compensation du marché** pour les CVM B100 chez I-VU ne couvre plus, depuis longtemps et de loin, **la différence salariale par rapport aux entreprises tierces dans le domaine de la construction ferroviaire**. Le nouveau modèle de carrière chez Intervention a certes apporté des améliorations incontestables pour certaines fonctions. Cependant, les fonctions de soldat/CVM B100 (appointé et caporal) n'ont pas été prises en compte. Une **correction substantielle est donc nécessaire de toute urgence**.

Nous exigeons :

- enfin une **amélioration financière durable et significative** pour toutes les fonctions B100 chez I-VU et Intervention ;
- des informations actualisées sur l'état d'avancement et **une mise en œuvre rapide** de ces mesures.

Nous avons été très patient·es et avons été longtemps bercé·es d'illusions. Mais notre patience s'amenuise : nous attendons désormais des **mesures concrètes** dans les plus brefs délais et des **signes clairs de respect** envers le travail et les responsabilités des CVM B100 chez I-VU et Intervention.