

## **Procès-verbal de l'Assemblée d'automne de la section BAU Arc**

### **Lémanique**

Date : 8 novembre 2025

Lieu : Lausanne

Présents : 14 membres

Durée : 09h00 – 11h25

Assemblée enregistrée en vidéo.

### **1. Ouverture de l'assemblée**

Le président ouvre la séance à 09h00, souhaite la bienvenue aux participants et remercie chacun pour sa présence.

L'ordre du jour est accepté à l'unanimité. Le procès-verbal sera enregistré afin de garantir une transcription fidèle des débats.

### **2. Lecture et approbation du PV du 07 mai 2025**

Le procès-verbal de la précédente assemblée est accepté à l'unanimité, sans opposition.

Daniel Anthamatten propose d'y faire figurer le nombre de participants pour les prochaines séances.

### **3. Billet du président – Michel**

Le président évoque la situation générale de la section et la conjoncture actuelle :

- La section privilégie un recrutement par contact direct et bouche-à-oreille, plus efficace que les campagnes de promotion publique.
- Michel souligne la contradiction entre la volonté de la direction de « faire des économies » et les nombreux gaspillages observés sur le terrain.
- Il critique la suppression des requalifications et le remplacement des tests papier par des e-tests automatisés, qui empêchent les formateurs de détecter les erreurs.
- Le nouveau système de formation, basé sur un entretien individuel entre chef de team et collaborateur, risque de creuser les écarts de compétences.
- L'atelier de formation créé il y a quinze ans perd en qualité.
- Le président rappelle que les collaborateurs de classe F n'atteindront pas le maximum de retraite.
- Les mécaniciens de locomotive bénéficient d'une augmentation annuelle fixe de 3'000 CHF, contrairement aux collaborateurs de terrain, ce qui accentue les inégalités.
- Le climat social pourrait se durcir avec la nomination d'un nouveau membre du conseil d'administration issu du secteur de la construction (Implenia).

### **4. Élections et remplacements**

Suite au départ de Mathieu Gavin, plusieurs remplacements ont été décidés :

- Assemblée des travaux : Emmanuel Pierroz – élu à la majorité.
- Conférence CCT : Quentin Hählen – élu à la majorité.
- Délégué remplaçant : Massimo Constantino – élu à la majorité pour les deux postes.

Le président relance un appel ouvert à tout membre souhaitant s'investir comme secrétaire ou suppléant.

Vincent Barraud insiste sur l'importance de panacher les origines géographiques des délégués pour favoriser le réseautage.

Les journées d'engagement syndical sont remboursées par les CFF via un coupon sans perte d'heures.

## 5. Mesures salariales et CCT

- La CCT est prolongée jusqu'en 2028.
- Les discussions sur les barèmes concernent le personnel roulant, les nettoyeurs, agents de train et mécaniciens.
- Le SEV revendique une augmentation générale de 1 % et une progression individuelle de 1,7 %.
- Les salaires de 2026 devraient suivre leur cours, avec pour objectif un alignement sur la ligne de régulation.
- L'entreprise cherche à réduire certaines allocations régionales, notamment à Lonay et Bussigny.

## 6. Affaires syndicales – Intervention de Vincent Barraud

Vincent présente les avancées et inquiétudes syndicales :

- Le vote des membres sur les propositions salariales est une innovation démocratique majeure.
- Les priorités concernent les indemnités de nuit, travaux salissants et samedis.
- Le SEV souhaite étendre les allocations régionales à tous les collaborateurs.
- Inclusion des primes dans le renchérissement : la CGN a obtenu 0,4 % grâce à cette méthode.
- La journée contre la violence n'inclut pas suffisamment les collègues d'infrastructure.
- En vue de la renégociation globale de la CCT en 2027, plusieurs garanties pourraient être remises en question (salaires, maladie, licenciement).
- Discussion sur les toilettes de chantier : le coût élevé des wagons équipés reste un obstacle récurrent.

## 7. Communications de la sous-fédération « Travaux / Bau »

- De nouveaux membres rejoignent l'équipe : Bruno Blaser et Andrea Statti.

- Plusieurs interventions syndicales ont permis de récupérer des heures et montants dus (jusqu'à 10'000 CHF).
- L'entreprise tend à externaliser davantage, avec des résultats de qualité inférieure malgré un coût apparent moindre (cas Fribourg–Berne : 15 millions de différence).
- Un nouveau modèle de carrière pour les B100 est en préparation afin d'améliorer la reconnaissance des fonctions.
- Un courriel d'information sera envoyé le 8 ou 9 novembre suite à la discussion avec Linus Löser.

## 8. Communication de la COPE

- Les problèmes d'accès aux toilettes sur chantiers persistent, mais une carte d'accès a été généralisée.
- Certains chantiers souffrent d'une mauvaise répartition des tours de service, ce qui nuit à l'implication et à la communication.
- La COPE reste un relais interne privilégié avant l'escalade vers le SEV.

## 9. Divers

- Disparité des charges de travail entre services SA, avec sous-effectifs notables.
- Difficultés de recrutement des techniciens SA à cause de l'échelle de fonction trop basse.
- Hausse des engagements de collaborateurs sans CFC, générant des inquiétudes sur la qualité du travail.
- Proposition d'un poste « d'aide-monteur » pour les tâches simples (ex. signal nain).
- Fort turn-over des cadres : perte de continuité et de suivi après l'accident de Spiez.
- Nécessité de maintenir les formations LDT imposées par Winter, souvent négligées aujourd'hui.
- Problèmes de remontée d'informations pendant BM3 : importance de documenter les faits.

## 10. Jubilaires 2025

Massimo Constantino, Sébastien Coppet et Nicolas X. sont honorés pour leur fidélité et reçoivent un cadeau symbolique.

## 11. Dates des prochaines assemblées

- Assemblée de printemps : mercredi 29 avril 2026 à 17h00 à Lausanne.
  - Assemblée d'automne : samedi 7 novembre 2026, lieu à définir.
- Vincent Barraud ne pourra probablement pas participer à cette dernière.

## **12. Clôture**

Le président remercie l'ensemble des participants pour leur engagement et clôture la séance à 11h25.

Un repas convivial s'est tenu au restaurant Bel Habitat, Lausanne.