



Baupersonal
Personnel des travaux
Personale lavori

Newsletter du SEV BAU

Chères et chers collègues,

Nous avons le plaisir de vous présenter ci-après notre première lettre d'information 2026.

Le SEV tire sa force de ses membres et de leur sens de l'engagement. Nous devons impérativement joindre nos efforts afin de pouvoir lutter pour des conditions de travail équitables, pour la sécurité au travail et pour le respect de notre profession dans les transports publics. Aussi souhaitons-nous vous informer ci-après de certains des thèmes majeurs de notre sous-fédération Travaux (SF BAU) et vous inviter ce faisant à prendre une part active dans la vie syndicale.

1. Élections de la Commission du personnel CoPe

2. Visites du SEV sur les sites des interventions

3. Prospectus « meilleures recruteuses et meilleurs recruteurs » : convaincre de nouveaux collègues d'adhérer au SEV

4. Assemblées générales des sections : rejoignez-nous !

5. Résolutions B100 et pénurie de main d'œuvre qualifiée

1. Élections de la CoPe : votre voix compte

Les membres de la Commission du personnel (CoPe) seront élus dans les semaines à venir. Instrument central de défense des intérêts des collaboratrices et collaborateurs au sein de l'entreprise, la CoPe nous permet de faire entendre notre voix auprès des instances décisionnelles.

Nous vous communiquerons, dès le début des élections, le nom des candidates et candidats bénéficiant du soutien total de la sous-fédération Travaux (SF BAU), en espérant que vous les soutiendrez à votre tour.

Pour être bien représentés, il est nécessaire que les collaboratrices et collaborateurs prennent activement part aux élections. Aussi vous invitons-nous à vous informer sur les candidates et candidats et à faire valoir votre voix. Chaque voix compte pour protéger nos conditions de travail.

La Commission du personnel (CoPe) CFF est un organe paritaire qui a vocation à représenter les intérêts des employé·e·s, veille au respect de la CCT et participe aux décisions de l'entreprise.

- **Rôle** : elle surveille les conditions de travail et la sécurité, et participe aux consultations relatives aux projets concernant l'entreprise.

- **Structure** : elle est composée de membres élus ; la CoPe Infrastructure compte par exemple 13 membres et se divise en différentes sous-commissions.

Division Infrastruktur (ab 01.02.2026)

Wahlkreis	PNR	Nachname	Vorname	Organisation	Arbeitsort	Funktion	Sprache
I-FUB	115322	Bellon	Patrick	I-FUB-BF-RWT-PB-T2	Lausanne	Präsident	f
I-FUB	164227	Steffen	Pius	I-FUB-BF-ROT-PB3-SWI3	Zürich Flughafen	Vizepräsident	d
I-EN	218651	Willms	Lutz	I-EN-DAE-OAP	Zollikofen	Sekretär	d
I-AEP	228724	Diem	Martin	I-AEP-PJM-ROT-APL	St. Gallen		d
I-AEP	114712	Engel	Denise	I-AEP-PJM-PNM-ROT-PO	Zürich Westlink		d
I-ESP							
I-FUB	141134	Schaffer	Manfred	I-FUB-INT-RME-BN	Ostermundigen		d
I-NAT	132856	Koller	Hubert	I-NAT-TC-DFF-ROT-ERW	Rapperswil		d
I-NAT	203422	Raimondo	Valerio	I-NAT-TC-FFT-ROT	Zürich		d
I-VU	122668	Bontà	Carlo	I-VU-RSD-FSK-AVU	Giubiasco		i
I-VU	130663	Hofbauer	René	I-VU-OCT-SAZ-STW1	Olten		d
I-VU	148269	Trajilovic	Bojan	I-VU-RWT-FB-NEBI	Biel/Bienne		f
I-SUP	126289	Eggiman	André	I-SQU-SI-AAS	Bern Wankdorf		d

bis 30.6.26

- **Contact** : le personnel peut s'adresser aux représentantes et représentants locaux de la CoPe pour certaines questions spécifiques, la plupart du temps en étroite collaboration avec le syndicat SEV.
- **Thèmes d'actualité** : la CoPe traite de questions telles que les réglementations relatives aux pauses, les locaux du personnel ou encore la participation lors de réorganisations internes.

Il existe également plusieurs CoPe Surface, qui se chargent plus spécifiquement des problématiques des différentes catégories professionnelles.

Vous trouverez les membres de la sous-fédération Travaux (SEV BAU) du SEV sur notre page Internet www.sev-bau.ch/fr/.

2. Visites du SEV sur les sites des interventions

Les visites du SEV sur les lieux d'intervention sont essentielles : elles permettent de rencontrer les collègues directement à leur place de travail et de mieux comprendre leur réalité quotidienne.

Le travail du personnel d'intervention est crucial : compétence, responsabilité et disponibilité opérationnelle en sont les maîtres mots et les conditions dans lesquelles il se déroule sont souvent exigeantes, avec toujours pour objectif d'assurer la sécurité et la continuité de l'exploitation.

Il est donc d'autant plus important que ce travail soit reconnu et que les droits des collaboratrices et collaborateurs soient connus, respectés et protégés. À travers ces rencontres, le SEV souhaite recueillir vos expériences et vos préoccupations afin de comprendre quelles sont les améliorations à apporter.

Pour être forte, une union syndicale se doit d'être proche des travailleuses et travailleurs. C'est pourquoi l'une de nos priorités consiste à rechercher le contact direct avec vous : nous devons entendre ce que vous avez à dire pour être en mesure de défendre vos droits et de renforcer notre puissance collective.

3. Prospectus « meilleures recruteuses et meilleurs recruteurs » : convaincre de nouveaux collègues d'adhérer au SEV

Le message porté par notre prospectus est clair : la force de notre syndicat dépend de chacune et chacun d'entre nous. À chaque nouveau membre, notre communauté se fait plus forte, plus unie et plus influente. C'est dans cet esprit que nous avons institué le concours des meilleures recruteuses et meilleurs recruteurs, qui récompense celles et ceux qui s'engagent de façon particulièrement active pour attirer de nouveaux membres.

En amenant de nouveaux collègues à se joindre à nous, nous renforçons notre solidarité et gagnons en influence dans le cadre des négociations. Plus nous compterons de membres, plus notre voix aura de poids. C'est en étant toujours plus unis que nous pourrons mieux protéger nos droits et obtenir des améliorations concrètes.

Les personnes qui recruteront le plus grand nombre de nouveaux membres pourront remporter de superbes prix, mais la plus belle des récompenses sera pour toutes et tous de pouvoir profiter d'un syndicat plus fort.

Parlez du SEV à vos collègues, partagez vos expériences et invitez-les à nous rejoindre. Chaque nouvelle adhésion nous permet d'aller encore un peu plus de l'avant.

4. Assemblées générales des sections : rejoignez-nous pour faire bouger les choses !

Les assemblées générales sont la clé de voûte de notre vie syndicale : c'est là que nos idées prennent vie, que nous discutons des défis qui se présentent et que nous prenons les décisions qui conditionneront concrètement notre avenir professionnel. Y prendre part signifie être informé·e, mais aussi et surtout, apporter sa contribution.

Aujourd'hui plus que jamais, nous avons besoin de membres prêts à assumer des responsabilités et à concourir activement à faire du SEV un syndicat fort, représentatif et efficace.

Les assemblées jouent en outre un rôle important en cela qu'elles nous permettent de nous rencontrer, de vivre une expérience commune et de renforcer notre cohésion.

Rejoignez-nous pour nous faire part de vos idées et partager votre énergie. Ensemble, nous pouvons faire bouger les choses.

5. Résolutions B100 et pénurie de main d'œuvre qualifiée

Comme indiqué l'année dernière, la sous-fédération Travaux (SEV BAU) du SEV a présenté deux résolutions à la direction de CFF Infrastructure, l'une portant sur la catégorie B100 et l'autre sur la pénurie de main d'œuvre qualifiée. Les deux textes sont disponibles en ligne sur le site www.sev-bau.ch/fr/. Nous avons entre-temps reçu une réponse de la direction Infrastructure,

dont vous trouverez une brève synthèse ci-après. **Les réponses sont celles des CFF et ne reflètent donc pas nécessairement notre point de vue.**

Concernant la pénurie de main d'œuvre qualifiée, les CFF expliquent que cette situation est ponctuelle et n'affecte pas toutes les professions. Ils indiquent par ailleurs recevoir actuellement davantage de candidatures que les années précédentes, précisant également que le besoin en personnel est globalement couvert. S'agissant de la formation et de la garantie des effectifs de personnel qualifié, ils mettent en avant le fait qu'un grand nombre d'apprenti·e·s ont pu être engagés au terme de leur apprentissage et qu'un budget important sera investi dans la formation. Pour ce qui est de l'attractivité des professions, les CFF déclarent s'attacher à améliorer les possibilités de répartition dans le cadre du projet WEST (Développement du travail en équipes et par tours). Quant à la question de la rémunération, ils indiquent avoir développé un système salarial permettant de comparer les différentes professions entre elles et de les classer ainsi en fonction de leur niveau d'exigences. La sécurité au travail et la protection de la santé revêtent une priorité absolue chez Infrastructure, qui a mis en place à cet effet différents programmes et instruments.

La prise de position finale exprimée par les CFF est la suivante :

Seule une gestion intégrée et à long terme du recrutement, de la formation, des conditions de travail, de la santé et de l'organisation du travail permettra de pallier la pénurie ponctuelle de main d'œuvre dans les métiers spécialisés (dans le domaine des travaux). CFF Infrastructure applique d'ores et déjà résolument cette approche.

Les mesures indiquées dans la réponse des CFF ont soit été adoptées, soit sont en cours de mise en œuvre, soit sont d'ores et déjà établies de longue date. Elles seront appliquées, examinées et, si nécessaire, affinées et ciblées de façon systématique. CFF Infrastructure s'assure ainsi de pouvoir recruter, former et fidéliser à long terme la main d'œuvre qualifiée requise pour garantir durablement la sécurité de l'exploitation et le développement de l'infrastructure ferroviaire.

Eu égard à la résolution CVM B100, nous avons de bonnes nouvelles à vous annoncer.

En effet, nous avons enfin été en mesure de trouver, avec les CFF, une solution permettant aux CVM B100 de bénéficier d'une classification et d'une rémunération convenables, indépendamment du montant de la réévaluation (allocation pour la compensation du marché) non pris en compte pour les cotisations à la Caisse de pensions.

Vous trouverez également les informations à ce sujet en pièce jointe à cet e-mail

Nous espérons que vous aurez pu vous faire une idée des thèmes qui nous occupent actuellement grâce à cette newsletter, et nous nous réjouissons de vous rencontrer en personne à l'un de nos futurs événements et d'échanger avec vous.

N'hésitez pas à prendre contact avec nous par e-mail en cas de besoin, par exemple pour nous signaler des irrégularités, des problèmes de sécurité ou nous faire part de soucis rencontrés au sein de vos équipes. Votre anonymat sera garanti.

info@sev-bau.ch

Commission centrale SEV BAU