



Newsletter SEV BAU 02-25

Chers membres SEV-BAU,

Nous avons quelques thèmes d'actualité que nous aimerions vous transmettre.

- 1. Descriptions de fonctions**
- 2. Modèle de carrière team câbles**
- 3. Nouvelle proposition pour les CVM du domaine des travaux**
- 4. Recrutement des membres et possibilités d'assurer diverses fonctions**
- 5. Journée d'action «Stop violence» le 3 septembre 2025**

1. Descriptions de fonctions

En premier lieu, nous aimerions mentionner le fait que le SEV a simplement reçu des informations au sujet de ces descriptions de fonctions, il a pu uniquement émettre ses réserves à leur propos mais n'a pas pu influencer leur contenu, ni leur application. Il s'agit donc de décisions des CFF uniquement, en ce qui concerne l'introduction et l'application de ces descriptions de fonctions.

Quelles sont les intentions des CFF: avec ces nouvelles descriptions de fonctions ils veulent supprimer la multitude de descriptions de postes trop précises dans leur environnement professionnel très diversifié. A ce propos, nous avons fait remarquer qu'avec ces nouvelles descriptions, beaucoup de tâches spéciales ne sont plus particulièrement honorées car elles n'ont pas été intégrées dans les descriptions de fonctions générique. On nous a communiqué que cela pouvait être honoré dans le cadre des entretiens personnels. On nous a aussi assuré qu'aucun niveau d'exigence ne sera abaissé avec les nouvelles descriptions de fonctions. Demandez à vos chefs ce que cela signifie exactement si vous avez des questions ou des interrogations. Ne vous sentez pas forcés de tout accepter si vous n'êtes pas sûrs de quelque chose.

Les informations figurent dans le programme Fiori sous «mon évolution salariale». Vous pouvez cliquer sur le **texte marqué en rouge** (cf. exemple ci-dessous) et vous recevrez la nouvelle description de fonction détaillée qui figure dans votre contrat de travail, avec le modèle de retraite qui en fait partie. Ce dernier est souvent octroyé uniquement au collaborateurs·trices de longue date. Pour les nouveaux engagements, d'autres conditions sont parfois accordées.

Exemple:

Funktion:

Fachtechn. Elektro/Telecom (Priora) L4

Organisationseinheit:

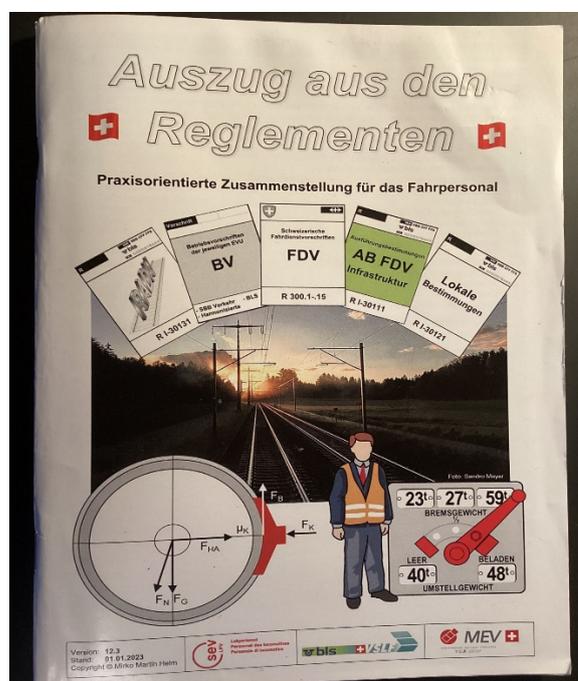
Si tu as une question, les secrétaires syndicaux du SEV peuvent t'aider. Selon les indications des CFF, tes chefs aussi devraient être en mesure de te renseigner.

2. Modèle de carrière team câbles

«**Enfin!**» C'est le mot prononcé par notre nouveau secrétaire syndical Michael Buletti, car le personnel du team câbles a maintenant aussi un nouveau modèle de carrière. «Après avoir attendu des années, les collègues des câbles reçoivent enfin une sécurité quant à leur avenir, ainsi qu'une possibilité d'évoluer à l'interne».

3. Nouvelle proposition pour les CVM du domaine des travaux

Le carnet actualisé sur les «Extraits de règlements» peut être commandé dès à présent auprès de notre responsable du recrutement Philippe Schibli. Ce carnet est un recueil des prescriptions de circulation les plus importantes.



La première édition est livrée gratuitement.

A commander chez: philippe.schibli@sev-bau.ch

4. Recrutement des membres et possibilités d'assurer diverses fonctions

Durant l'année écoulée vous avez très bien appliqué le mot d'ordre:

«**les membres recrutent les membres**». Beaucoup d'entre vous ont pu convaincre un·e ou plusieurs collègues d'adhérer au SEV.

Les membres recrutent les membres, particulièrement chez BAU. Si nous comptons davantage de membres, nous pouvons mieux défendre notre - respectivement votre - cause vis-à-vis des CFF.

Nous nous réjouissons lorsque nous pouvons accueillir également des nouveaux membres aux assemblées de printemps et d'automne, et que ceux-ci prennent le temps de passer un moment avec leurs collègues ailleurs que sur le lieu de travail. Profitez de cette occasion ! Nous sommes là pour répondre à toutes vos questions ou vous diriger vers la personne compétente du SEV.

info@sev-bau.ch

Journée d'action "Stop violence"

Le 3 septembre 2025, le SEV organise une journée d'action nationale sur le thème «Stop violence – davantage de respect pour le personnel». Diverses activités et actions sont prévues à cette occasion. Il y aura également des badges et des bracelets que le personnel des transports publics pourra porter ce jour-là. L'objectif de la journée d'action est d'attirer

l'attention sur le problème malheureusement croissant de la violence envers le personnel des transports publics et de sensibiliser le public. Plus d'informations sur www.sev-online.ch.

Même si le thème nous touche heureusement un peu moins dans la sous-fédération des travaux par rapport à d'autres catégories professionnelles, il s'agit de faire preuve de solidarité avec nos autres collègues. Pour cette raison, nous vous demandons de participer à cette
journée d'action.