



Personnel des travaux Section Arc jurassien

Procès-verbal du du 9 novembre 2024 à Hautrive maison de la fête des vendanges

1. Bienvenue et liste de présence :

Le président nous souhaite la bienvenue et présente les invités à l'assemblée

Présents : 42 collègues - Excusés : 61 collègues - Invités : Keller Hans-Ulrich Représentant de la sous-Fédération SEV-BAU : Giuseppe Lanini Membre adjoint de la sous-fédération SEV-BAU – Secrétaire syndical du SEV : Barraud Vincent – Helvétia assurances : Cuche Loïc – Mayeul Kevin – Jurt Elisa

Composition du comité de section SEV-BAU:

Président : Olivier Fortis Secrétaire : Daniel Hauri Caissier : Thierry Burnier

Membres : Marc-André Egger – Yves Voisard

Commission du personnel : Olivier Fortis.

Le président demande si vous avez des remarques sur l'ordre du jour, ou une modification ?
L'assemblée est d'accord sur l'ordre du jour.

2. Procès-verbal de l'assemblée du 16 mars 2024 à Hauterive

Accepté

3. Communication de la sous-fédération SEV-BAU

Hans nous informe des projets des CFF pour des possibilités de modifications du tour de service via l'ordinateur, le problème c'est la recherche des ressources il faut la même fonction et le respect de la LDT, le projet est toujours en cours.

4. Communication commission du personnel (CoPe)

Élections CoPe : Boyan Trajilovic qui est à la CoPe surface est également élu à l'échelon de la division de la CoPe.

Vêtement, souliers de travail : bien où pas bien n'hésitez pas à l'annoncer

Chef de succursales : Ils deviendront des chefs de domaines

Bâtiment de la Chaux-de-Fonds : Un nouveau interlocuteur qui est responsable de la sécurité pour toute la Suisse romande : Stéphane Sautier, le cahier des charges de son poste est en cours.

Nouveaux bâtiments à Cornaux : Incertitude sur la nouvelle ligne NE-CF à cause de la déclivité et de la nouvelle gare à Cernier donc le projet des bâtiments à Cornaux est revu à la baisse pour 2032 – 2033

BSA : Parfois incomplets manque d'informations à améliorer

Cartes de parage : Rien n'est claire, des infos parviendrons prochainement attendre les explications.

Examens périodiques : droit de regard autorisation de revoir son examen sans prendre de photos dès le 01.01.2025

Manque de personnel : Très difficile de trouver du personnel qualifié

Travail Jour/NUIT : Groupe de travail en Romandie, il y a quelques collègues en heures positives mais beaucoup de collègues sont en heures négatives

5. Communication de notre nouveau secrétaire syndical

Présentation de Vincent Barraud :

Vincent se présente secrétaire et puis vice-président de la LPV de Genève, il s'est beaucoup occupé de ce qui était CEVA maintenant Léman-Express, revalorisation des salaires chez voyageur chez les nouveaux entrants ensuite problèmes avec la réforme TOCO, maintenant établis à Delémont et après 15 ans comme mécano de locomotive le SEV lui a demandé s'il était intéressé devenir secrétaire syndical en succession de René Zürcher qui est parti à Berne.

La CCT 2019 est prolongé de 3 ans jusqu'en 2028 ce qui est une excellente nouvelle car cela nous permet de nous concentrer par exemple sur la revalorisation salariale, les exigences qui ont été voté par l'assemblée des délégués CCT sont assez claires compensation du renchérissement de ces 2 dernières années ajusté par celles de cette année en tenant compte des primes LAMAL pas d'objectifs chiffrés car on a décidé d'arrêter de demander 5% et ensuite obtenir 1% et de présenter cela comme victoire ce n'est pas le but c'est que nos salaires suivent ce qui est prévu et que le renchérissement soit compensé et qu'il y ait assez d'argent dans le système cette année pour que les augmentations liées à l'expérience et à l'ancienneté soient accordées c'est toujours un peu le nerf de la guerre, on est censé arriver au maximum à notre échelon de fonction après 20 ans mais il y a toujours cette fameuse phrase qui dit si possible c'est-à-dire oui c'est possible les CFF ont l'argent les 2 dernières années les CFF ont refait du bénéfice il y a moyen de faire ces compensations et cela est l'objectif de la communauté de négociation pour cette année je précise que je n'en fais pas partie il y a eu plusieurs rondes de négociation donc un mardi passé et à ce jour pas de retours donc c'est à peu près sûr qu'ils ne sont pas d'accord.

Le renouvellement de la CCT permet aussi de partir assez serein quelque chose qui ne concerne pas l'infrastructure mais qui pourrait l'intéresser plus tard car il y a plusieurs BAR qui pourraient être renégociées l'avantage avec la CCT actuelle si il n'y a pas d'accord reste au système actuel et cela c'est quelque chose que l'on voudrait garder c'est une sécurité assez importante des réglementations des temps de travail que l'on puisse pas les faire partir si elle ne sont pas liées à la CCT la prolongation de la CCT permet de garantir si l'on ne trouve pas un accord nous restons dans le système actuel.

Réorganisation 2025

Sujet très compliqué il aura plusieurs séances à ce propos sujet abordé en tant que secrétaire syndical au niveau d'infrastructure.

Projet WEST

C'est une réflexion globale d'organiser le temps de travail et tours de services c'est une part plus ou moins importante d'auto répartition il s'agit un changement de politique de la manière d'organiser le travail, la question de l'outil n'est pas encore définie, l'idée est que le personnel est en partie choisir les tours de service, c'est un sacré chantier, pas sur que les collègues ont envie de passer plusieurs heures à planifier c'est pas un projet qui concerne directement le SEV c'est principalement par les sous-fédérations c'est les info d'il y a 6 mois quand Vincent était encore à la sous-fédération LPV.

Numérisation

Nous utilisons de plus en plus des outils informatique, se qui coupe quand-même les gens des uns et des autres et limite une partie de l'échange durant le service, il y a un certain nombre de personnes qui vont partir à la retraite où qui sont déjà parti à la retraite et la connaissance de ces gens là sont quelque chose d'impressionnant et très valorisant et il y a une certaine perte aujourd'hui que l'on peut constater c'est un sujet au syndicat que l'on est conscient et qu'on essaye chaque fois de remonter mais avec un succès qui est assez mitigé malheureusement pour l'instant.

6. Information du président

Recrutement CHF 50.- + cadeau si plusieurs arguments CCT et les BAR.

Cours MOVENDO 1 X par an 1 cours, 7 jours pour 3 ans

CVM il y en a beaucoup et mal répartis, obligé d'engager des CVM privé

Manif à Berne Important le syndicat c'est nous tous, se mobiliser, jeter un coup d'œil au journal.

Accidents professionnels Les CFF sont content sur la diminution des cas

Chantiers 2025 Suppression de chantiers, budget et économies

Team AV il a été supprimé et pensent à le réactiver

Semaine imposée à la maison à du personnel qui est en négatif ? Olivier va se renseigner

7. Information du et rapport du caissier

Rapport détaillé à la prochaine assemblée, 187 membres en 2023, 192 en 2024, la caisse va bien

8. Présentation d'Helvetia assurance

Par Mr Loïc Cuche représentant pour Jura-BE-NE, grâce au partenariat de longue date du SEV et d'Helvetia, vous bénéficiez de nombreux avantages exclusifs, Helvetia est une assurance toute branche, dans le domaine de l'assurance et de la prévoyance en tant que collaborateur, caisse de pension pour chaque demande d'analyse nous plantons un arbre, pour plus d'informations : <https://www.helvetia.ch/sev>

9. Jubilaires

Cette année nous avons 10 jubilaires soit 3 collègues à 20 ans – 2 collègues à 25 ans – 4 collègues à 40 ans – 1 à 50 ans

Par la même occasion le président remercie vivement pour leurs excellents travaux au sein du comité Marc-André Egger et Thierry Burnier qui quittent le comité en fin de cette année

10. Dates 2025 à retenir

8 mars 2025 et 1^{er} novembre 2025 même endroit et même heure vote à l'unanimité.

11. Proposition des membres et divers

Marc-André nous remercie et soyez vigilants, suivez ce qui se passe où je suis où je veux aller, nous souhaite le meilleurs pour la suite

Daniel Hauri, le 20.12.2024