



Personnel des travaux Section Arc jurassien

Procès-verbal du 21 mars 2026

1. Accueil, bienvenue et liste de présence :

Le président nous souhaite la bienvenue et présente nos 3 invités :

- Vincent Barraud secrétaire syndical SEV
- Jan Weber président central sous-fédération SEV-BAU
- Bojan Trajilovic commission du personnel surface et division

Présents : 27 collègues - Excusés : 40 collègues.

Composition du comité de section SEV-BAU :

Président : Olivier Fortis - Secrétaire : Daniel Hauri - Caissier : Quinche Alexandre

Membres : Alexandre Lambiel, Yves Voisard

Commission du personnel : Olivier Fortis, Bojan Trajilovic.

Le président demande si vous avez des remarques sur l'ordre du jour ou une modification que vous avez reçu aussi par e-mail ou une modification ? Non.

2. Procès-verbal de l'assemblée du 1^{er} novembre 2025 :

Pas de remarques, le PV est accepté à l'unanimité.

3. Communication de notre invité secrétaire syndical INFRA SEV :

Affaire Arc-Lémanique surcharge de travail disfonctionnements pèse sur le personnel de surface, situation de 24 heures de travail (piquet).

Maintenance la formation est un sujet important, l'humain qui souffre, cercle vicieux

CCT 2027 A négocier période forte en tout, solidarités, actuellement perte de maîtrise et de savoir, nous constatons que quelques choses se passe, compte sur votre soutien, collègues fâchés, CCT 2019-2026 à corriger, remettre au centre du village le personnel de surface.

Négociation BAR du personnel roulant de cet automne perspectives sur l'avenir résultats équilibrés, flexibilisation du travail mieux cadré personnel d'accompagnement à 2 personnes, les membres vont voter.

Questions LDT situation au travail, coresponsabilité de l'employé, cours LDT, survivre dans le travail contacter Vincent en cas de questions.

Manque de personnel qualifié notamment à LC le personnel est récent et divisé et mobile il doit acquérir plusieurs travaux spécifiques en plus de cumuls de fonctions et leur donner les moyens aux CFF les salaires ne sont pas les meilleurs, certains nous quittent pour aller voir ailleurs.

Problème de langue Contrat de travail, l'employeur peut imposer à un employé d'améliorer ces compétences linguistiques, personnel bilingue, voir réglementation K.230, la moitié de nos collègues ne parlent pas l'allemand et beaucoup se débrouillent, sur la carte il faut le « D » donner les moyens et la possibilité aux collègues d'acquérir les compétences nécessaires.

Équipes normées Pas encore de nouvelles

4. Communication de la sous-fédération SEV-BAU :

Améliorer la CCT dialogue avec le chef des RH, les CFF le savent, indemnités tunnel, de nuits...pour le syndicat VLSF ils ont de la peine à accepter ses améliorations qui ne touchent pas leurs collègues pilotes de locomotives

Augmentations salariales rien sauf pour les jeunes en dessous de la courbe salariale, CVM B100 les CFF proposent quelque chose.

Augmentation des membres de la sous fédération SEV-BAU et section Arc-Jurassien ce qui fait 1 délégué supplémentaire au congrès SEV, pour la section Arc-Jurassien l'augmentation est de 17 membres.

Action de recrutement primes les meilleurs recruteurs ont été invités pour une merveilleuse journée avec voyage avec la flèche rouge.

Assemblée des délégués sous-fédération SEV-BAU la prochaine assemblée des délégués aura lieu le 10 juin 2026, Olivier Fortis, Michael Nussbaumer, Vital Carnal vont représenter vos doléances.

5. Communication commission du personnel :

Langues Niveau d'Allemand A+ Lisez bien le mail du Big Boss de l'OFT, tentez de faire le cours il y en a qui ont déjà réussi.

Niveaux de langues union européenne B1 mais la Suisse est une exception.

Gothard zone bilingue Allemand-Italien c'est une exception pourquoi ne pas l'étendre ailleurs en Suisse par exemple à Bienne ?

Système de salaire Le chef team doit expliquer pourquoi il enlève où donne.

Visite de Karim Daouk Karim est venu visiter l'équipe LC à Neuchâtel.

Bâtiment de La Chaux-de-Fonds point d'appui pour INFRA et garage de trains voyageurs

Cornaux Ne sera pas si grand uniquement pour le personnel des Fahys à Neuchâtel

Groupe normées VF de 7 personnes éventuellement pour le 01.01.2027

Parc de véhicules de service analyse faite par exemple à VF-NE 4,7 personnes pour un véhicule, des corrections vont venir.

Locaux VF Bienne manque de places, solutions :

A) Swanngasse ou est actuellement ESP

B) Près du restaurant SPISI petit bâtiment + Container

C) ?

Poussière de ballast à Neuchâtel c'est remonté à Berne, trouver des solutions, la poussière de silice touche la santé.

Apprentis team projet « Celine Maillard »

Toilettes Courgenay une nouvelle personne responsable au CFF s'en occupe.

Tourn-Over Remplacement de collègues qui sont parti à la retraite oui mais pas forcément sur le même lieu.

Piquet LC à Bienne trop peu de monde le font, la formation est longue 3 ans.

Piquet VF DMT BI NE temps d'intervention, revenir à 3 piquets cela a été refusé, prendre le temps qu'il faut.

Nouveau délégué à la sécurité Sautier Stéphane éventuellement à inviter pour la prochaine assemblée, où éventuellement Karim Daouk, où chef de domaine à voir avec Vincent.

6. Information du président Arc-Jurassien :

Indemnités tunnel CHF 7.- par heure pour les apprentis, pour le reste du personnel c'est CHF 7.- par jour.

Recrutement Parlez du SEV autour de vous, plusieurs avantages protection juridique cours gratuits MOVENDO, cours préparatoires pour les périodiques.

A méditer l'union fait la force !

7. Information et rapport du caissier :

La section est à 201 membres

Au 01.01.2025 sur le compte CHF 2'754.80 et au 31.12.2025 CHF 4'318.91

Au 01.01.2025 en caisse CHF 123.70 et au 31.12.2025 CHF 123.70

8. Rapport des 2 vérificateurs de comptes :

Michael Tatone et Ivan Möckli

Nous avons contrôlé les comptes 2025 arrêté au 31.12.2025, le bénéfice est de CHF 1464.12, le bilan et le compte de résultat concordent avec la comptabilité qui est tenue avec exactitude, sur la base de notre examen nous vous proposons d'accepter les comptes qui nous sont soumis.

Les comptes sont accepté à l'unanimité

9. Dates 2026 à retenir :

Samedi 7 novembre 2026, les propositions sont les bienvenus je suis ouvert à toutes les propositions d'ici fin juin.

10. Propositions des membres et divers :

Pas de propositions.

11. Discussion sur l'avenir du comité de section BAU-Arc-Jurassien :

Il faudra remplacer dans le comité 3 personnes d'ici fin 2028.

1 président + 1 secrétaire + 1 membre de comité, venez discuter avec nous

Il faudra un comité complet

Daniel Hauri, le 18 avril 2026