



Personnel des travaux Section Arc jurassien

Procès-verbal du 1^{er} novembre 2025

1. Bienvenue et liste de présence :

Le président nous souhaite la bienvenue et explique suite à l'annulation de la location de la salle de la fête des vendanges « Fête d'Halloween occupé par eu même » qu'il a dû trouver une solution c'est pourquoi nous nous retrouvons à la salle du Temple des Valangines.

Présents : 28 collègues - Excusés : 32 collègues.

Invités :

Président sous-fédération SEV-BAU : Jan Weber – Comité central : Blaser Bruno – Secrétaire syndical : Barraud Vincent

Composition du comité de section SEV-BAU :

Président : Olivier Fortis - Secrétaire : Daniel Hauri - Caissier : Quinche Alexandre

Membres : Alexandre Lambiel et Yves Voisard

Commission du personnel : Olivier Fortis.

Le président demande si vous avez des remarques sur l'ordre du jour, ou une modification ?
Non, l'assemblée est d'accord sur l'ordre du jour.

2. Procès-verbal de l'assemblée du 8 mars 2025 à Hauterive :

Ce dernier a été envoyé avec la convocation de cette assemblée, pas de remarques et pas de questions, le PV est accepté à l'unanimité.

3. Communication de nos 2 invités Vincent Barraud et Jan Weber :

Discussions sur les BAR et négociations avec le personnel des trains.

A infra il a aussi des revendications et négociations nécessaires par exemple sur les indemnités de nuits (heure pénibles), indemnités tunnel par heure, discussion sur les indemnités régionales, la progression salariale de 10 ans au lieu 20 ans, négociations salariales 1,7 % demandé (rattrapage).

Assemblée CVM B100 résolutions voté remise le 7 novembre aux CFF.

Ligne de contact Arc-Lémanique le descriptif des tâches est longue et les cases doivent être toutes remplies pour obtenir un échelon.

Résolution pour améliorer l'attractivité de nos professions spécialisées ainsi que garder le savoir-faire avec des salaires adaptés et garantir la présence de personnel qualifié à envoyer à Linus Losser (chef infrastructure) et après envoyer à tous les membres SEV-BAU.

Prochaine journée CVM B100 le 26 octobre 2025, model de carrière.

Problèmes réglé avec le SEV avec le paiement d'heures de piquet.

4. Communication de la sous-fédération SEV-BAU :

Résolution pour améliorer l'attractivité de nos professions spécialisées ainsi que garder le savoir-faire avec des salaires adaptés et garantir la présence de personnel qualifié à envoyer à Linus Losser (chef infrastructure) et après envoyer à tous les membres SEV-BAU.

Prochaine journée CVM B100 le 26 octobre 2025, model de carrière.

Problèmes réglé avec le SEV avec le paiement d'heures de piquet.

5. Communication commission du personnel (CoPe) :

Le 11 septembre 2025 a eu lieu notre séance CoPe surface Romandie, avec le chef de région Karim Daouk ainsi que les chefs de domaine.

Le bâtiment de La Chaux-de-Fonds qui a été partiellement détruit suite à la tempête 2023 à ce jour rien n'a été entrepris comme rénovation, normalement les travaux de rénovation devaient commencer au printemps 2025 et se terminer fin 2025.

Après plusieurs discussions mouvementées sur le sujet afin de terminer le dossier un appel d'offre a été envoyé fin janvier 2025 pour la rénovation.

Après plusieurs discussions avec le chef de projet voici quelques informations importantes,

problème N°1 : la ligne auxiliaire qui passe au-dessus de la toiture doit être déplacée pour permettre les travaux, problème N°2 : La charpente doit être entièrement refaite à neuf car elle n'est plus dans les normes, problème N°3 : Les finances ne permettent pas de faire complètement les rénovations, c'est pour cela que c'est reporté en 2026, problème N°4 : A

ce jour il y a une approbation des plans (PAP) qui est en demande auprès du canton et fédéral car c'est un bâtiment classé patrimoine, j'espère que l'année 2026 sera la bonne, j'ai demandé à participer aux discussions pour la rénovation et ça été accepté.

Le 11 septembre 2025 a eu lieu notre séance CoPe surface Romandie, avec le chef de région Karim Daouk ainsi que les chefs de domaine.

- Les cas de violence sont en augmentations au CFF autant dans les trains que sur les voies.
- Le 3 septembre à eu lieu à Berne le grand rassemblement sur la violence dans les transports publique et ses abords.

Division de l'équipe de Bienne en 2 :

La Cheffe de domaine Jane Kenyon va statuer sur la question le 1^{er} janvier 2026.

Groupes normés dans les équipes de la voie :

Le souhait de notre direction est de faire 3 groupes normés dans les équipes de la voie pour avoir des semaines de 5 jours

Par exemple 1 Chef d'équipe, 2 CVM B100, 2 accompagnateurs, 2 monteurs de voie.

Par exemple 1 équipe de nuit, 1 équipe de jour, 1 équipe de réserve ou de piquet et chaque semaine cela changerait.

Notre direction travaille pour que ce système soit opérationnel en 2026

Pour l'instant pas de précisions sur les dates fixes.

L'ordre est donné par la direction d'engager de nouveaux collaborateurs aux CFF, aucun engagement n'est bloqué.

Santé au travail :

- Problème avec la poussière de ballast mandat donné à TKZ.
- Pausas adaptées dans des lieux correct.
- La direction y travaille sur ces sujets.

Locaux de Bienne trop petits :

Des solutions sont envisagées pour déménager de l'Aarbergstrasse au BiPO ces discussions sont en cours et des solutions seront prise rapidement

La CoPe est là pour vous aider n'hésitez pas à nous contacter, merci.

Olivier Fortis : 079 252 20 66

Emanuel Pierroz : 079 223 00 66

Bojan Trajilovic : 079 503 80 31

6. Information du président Arc-Jurassien :

- Comme vous le savez la CCT et les BAR a été reconduite jusqu'en 2028.
- Le 4 septembre 2025 a eu lieu la 1^{ère} assemblée des délégués à Berne, de bonnes idées ont été présentées et toutes les propositions ont été acceptées par les délégués.
- Nous préparons la nouvelle CCT 2028 et nous avons besoin de vos propositions pour pouvoir avoir de bonnes conditions de travail.
- L'indemnité de résidence, repas, tunnels, etc.... feront partie des prochaines discussions de négociations de la future CCT.
- Le personnel qui est en heur négative à la suite des semaines de 4 jours, les chefs de team doivent mettre leur personnel à 0 en fin d'année.
- Recrutement, parlez du SEV autour dde vous.
- Vous recevrez CHF 50.- en cadeau.
- Les jeunes vous êtes la relève.
- Profitez de vous inscrire et faire des cours MOVENDO, 1 cours par année
- Internet www.movendo.ch

A méditer :

Le SEV c'est vous il n'y a rien qui bougera si personne ne prend aux sérieux les revendications négatives des CFF, nous allons perdre tous nos acquis

Information de haute importance :

Pour la fin 2028 nous avons besoin de remplacer votre président, ainsi que votre secrétaire et 1 membre du comité, réfléchissez car c'est déjà demain.

L'union fait la force voici les 3 valeurs du SEV :

SOLIDARITE – RESPECT – TRANSPARENCE

Avez-vous des questions ?

Oui concernant les CT et RT à cheval entres 2 jours ? à voir avec Vincent.

7. Information et rapport du caissier :

Les finances sont bonnes, 199 membres dans la section.

8. Dates 2025 à retenir :

Samedi 21 mars 2026 lieu à déterminer.

9. Propositions des membres et divers :

Les collègues du nord vaudois et Fribourg se sentent laissé pour compte, font partie du tournus, contact humain, à Delémont journée grillade.

10. Jubilaires :

Félicitation à nos membres jubilaires :

25 ans Wegmüller André et Volery Daniel

30 ans Furer Raphaël et Marendaz Vincent

40 ans Vialatte Didider

Le secrétaire, le 1^{er} décembre 2025