



INFO

mercoledì, 8 aprile 2026

Compensazione di mercato viene sostituito

Compensazione di mercato per CVM B100: infine una soluzione durevole!

Tutto è bene quel che finisce bene (anche se c'è voluto molto tempo): nell'ambito del nuovo panorama delle funzioni delle FFS, vi sarà un miglioramento monetario per la maggioranza di coloro che sino a oggi ricevevano un'indennità di compensazione di mercato. La soluzione presentata è il risultato del nostro impegno comune, durato diversi anni!

La storia di questa compensazione di mercato è contraddistinta da lunghe trattative e dalla nostra insistente pressione. Ancora lo scorso ottobre, gli oltre 40 partecipanti al convegno dei B100 SEV avevano elaborato una risoluzione all'attenzione della direzione dell'Infrastruttura FFS per rivendicare un miglioramento sensibile e durevole della retribuzione di tutte le funzioni B100.

Finalmente, abbiamo potuto trovare una soluzione adeguata: le funzioni che sino a oggi ricevevano questa compensazione di mercato vengono trasferite nel nuovo panorama delle funzioni FFS. **La principale conseguenza di questo trasferimento è che la maggioranza dei CVM B100 di I-VU interessati, soddisfacendo i criteri previsti dalla descrizione della funzione, potranno passare al livello di esigenze G (LE G). Un'annosa richiesta del SEV viene così finalmente soddisfatta in modo durevole.**

La compensazione di mercato viene integrata nello stipendio e la promozione al livello di esigenze G comporta un ulteriore potenziale di aumento di stipendio. I criteri previsti non permettono però a tutti i CVM B100 di passare al livello di esigenze superiore. Resta infatti anche una descrizione della funzione al LE F, alla quale viene ora ad aggiungersi quella del LE G.

Importante: l'integrazione nello stipendio avverrà per la maggior parte dei casi direttamente nel rispettivo livello di esigenze. Se lo stipendio attuale dovesse già trovarsi al massimo previsto dal livello di esigenze, l'importo di CHF 3'000 continuerà a essere erogato in modo



INFO

mercoledì, 8 aprile 2026

durevole quale garanzia. In questo modo, sarà possibile evitare penalizzazioni finanziarie, anche per chi raggiunge il limite massimo dello stipendio.

Siccome le nuove descrizioni delle funzioni non ci sono state comunicate in dettaglio, nonostante le nostre insistenti richieste, permane un po' di incertezza sull'applicazione di questa soluzione. **Nei confronti delle FFS, il SEV ha però rivendicato che la grande maggioranza dei CVM B100 interessati deve beneficiare di questo miglioramento, ossia essere promossa al livello di esigenze G.** Continueremo pertanto a seguire la questione con molta attenzione e saremo a pronti a intervenire in caso di necessità.

Siamo consapevoli che la soluzione presentata non porterà i benefici sperati a tutti i CVM B100 di I-VU. Ciò nonostante, siamo convinti della sua validità. Va inoltre sottolineato che, rispetto a oggi, nessuno vedrà peggiorare la propria situazione e che l'integrazione della compensazione di mercato nello stipendio permetterà in futuro di assicurare anche questo importo alla cassa pensioni.

La convenzione sulla compensazione di mercato giungerà ufficialmente a scadenza il prossimo 30 aprile. Dato che le nuove descrizioni di funzione verranno invece applicate dal 1° luglio 2026, abbiamo dovuto trovare una soluzione per evitare lacune temporali: la compensazione di mercato continuerà così a essere versata mensilmente come al solito sino all'applicazione definitiva della nuova soluzione.

Come si procederà? I capi team sono stati informati e istruiti a inizio aprile e hanno ora il compito di attribuire i CVM B100 dei rispettivi team secondo le loro competenze. In seguito, queste attribuzioni verranno verificate da HR. Qualora doveste constatare scorrettezze, vi chiediamo di volercelo segnalare immediatamente.

Il SEV continuerà a seguire l'applicazione di questo accordo, in modo da verificare che tutte e tutti voi veniate trasferiti correttamente nel nuovo sistema. A tempo debito, vi informeremo anche sui dettagli della concretizzazione di questa soluzione.



Entra subito anche tu nel SEV – difenderemo con passione i tuoi interessi

Decidi tu!

sev-online.ch/aderire

SEV Segretariato centrale
Steinerstrasse 35
Casella postale 1008
3000 Berna 6

Telefono +41 31 357 57 57
info@sev-online.ch
www.sev-online.ch