



Baupersonal
Personnel des travaux
Personale lavori

Newsletter SEV BAU

Care colleghe e cari colleghi,
benvenuti alla nostra prima newsletter del 2026.

Il SEV vive grazie all'impegno dei propri affiliati. Solo uniti e insieme, possiamo batterci per condizioni di lavoro corrette, per la sicurezza sul posto di lavoro e per il rispetto dovuto al nostro lavoro nel trasporto pubblico. Vogliamo in tal senso informarvi perciò su temi importanti della nostra sotto-federazione BAU Personale Lavori, e invitarvi a partecipare in modo attivo alla vita del sindacato.

- 1. Elezioni della Commissione del personale CoPe**
- 2. Visite del SEV presso le sedi dell'Intervento**
- 3. Volantino miglior reclutatore – acquisire nuovi affiliati e vincere**
- 4. Assemblee generali delle sezioni – partecipate!**
- 5. Risoluzioni B100 e Carenza personale qualificato**

1. Elezioni della CoPe – il vostro voto conta

Nelle prossime settimane si svolgeranno elezioni per le Commissioni del personale (CoPe). La CoPe rappresenta uno strumento centrale per la rappresentanza degli interessi dei dipendenti nell'azienda e può portare la nostra voce nelle sedi dove vengono prese decisioni.

All'inizio delle elezioni, vi informeremo in merito ai candidati che godono del pieno sostegno del BAU, e confidiamo che vorrete appoggiare questi candidati.

Una rappresentanza forte dei dipendenti nell'azienda è possibile solo se i collaboratori e le collaboratrici partecipano. Per questo vi invitiamo a informarvi sui singoli candidati e a partecipare alle votazioni. Ogni voto contribuisce in definitiva a proteggere le nostre condizioni di lavoro.

La Commissione del personale (CoPe) delle FFS è un organo paritetico, che rappresenta gli interessi dei dipendenti, vigila sul rispetto del CCL e concorre a determinate decisioni aziendali.

- **Ruolo:** Sorveglia sulle condizioni di lavoro e sulla sicurezza e partecipa nel quadro della consultazione a progetti di rilevanza aziendale.

- **Struttura:** Si compone di membri eletti; per esempio, la CoPe Infrastruttura è composta da 13 membri e varie sotto-commissioni.

Division Infrastruktur (ab 01.02.2026)

Wahlkreis	PNR	Nachname	Vorname	Organisation	Arbeitsort	Funktion	Sprache
I-FUB	115322	Bellon	Patrick	I-FUB-BF-RWT-PB-T2	Lausanne	Präsident	f
I-FUB	164227	Steffen	Pius	I-FUB-BF-ROT-PB3-SWI3	Zürich Flughafen	Vizepräsident	d
I-EN	218651	Willms	Lutz	I-EN-DAE-OAP	Zollikofen	Sekretär	d
I-AEP	228724	Diem	Martin	I-AEP-PJM-ROT-APL	St. Gallen		d
I-AEP	114712	Engel	Denise	I-AEP-PJM-PNM-ROT-PO	Zürich Westlink		d
I-ESP							
I-FUB	141134	Schaffer	Manfred	I-FUB-INT-RME-BN	Ostermundigen		d
I-NAT	132856	Koller	Hubert	I-NAT-TC-DFF-ROT-ERW	Rapperswil		d
I-NAT	203422	Raimondo	Valerio	I-NAT-TC-FFT-ROT	Zürich		d
I-VU	122668	Bontà	Carlo	I-VU-RSD-FSK-AVU	Giubiasco		i
I-VU	130663	Hofbauer	René	I-VU-OCT-SAZ-STW1	Olten		d
I-VU	148269	Trajlilovic	Bojan	I-VU-RWT-FB-NEBI	Biel/Bienne		f
I-SUP	126289	Eggiman	André	I-SQU-SI-AAS	Bern Wankdorf		d

bis 30.6.26

- **Contatto:** Per questioni specifiche i collaboratori possono rivolgersi al loro rappresentante locale nella CoPe, spesso in stretta collaborazione con il sindacato SEV.
- **Attualità:** La CoPe si sta occupando di questioni come le regolamentazioni delle pause, i locali di soggiorno o la partecipazione in casi di riorganizzazioni interne.

A livello di superficie vi sono poi ancora diverse CoPe, che si occupano più specificamente delle esigenze dei rispettivi gruppi professionali.

Potete trovare i nomi dei membri CoPe affiliati al SEV BAU nella nostra homepage www.sev-bau.ch

2. Visite del SEV presso le sedi dell'Intervento

Le visite del SEV presso i luoghi d'impiego sono momenti importanti per poter incontrare i colleghi e le colleghe direttamente sui luoghi di lavoro, in modo da prendere conoscenza della loro concreta realtà quotidiana. Il lavoro svolto dal personale dell'Intervento ha un'importanza centrale. Esso richiede competenza, responsabilità, prontezza d'intervento e si svolge spesso in condizioni molto impegnative – sempre con lo scopo di assicurare sicurezza e continuità dell'esercizio.

Proprio per questa ragione è essenziale che questo lavoro venga pienamente riconosciuto e che i diritti dei collaboratori vengano conosciuti, rispettati e protetti. Con questi incontri il SEV desidera ascoltare le vostre esperienze, recepire le vostre preoccupazioni e capire dove i miglioramenti sono più necessari.

Un'organizzazione sindacale, per essere forte, dev'essere presente vicino ai lavoratori. Per questo motivo il contatto diretto con voi resta una priorità. Solo se sentiamo la vostra voce saremo in grado di difendere i vostri diritti ed aumentare la nostra forza collettiva.

3. Volantino miglior reclutatore – acquisire nuovi affiliati e vincere

Il volantino dedicato ai migliori reclutatori vuole dare un segnale chiaro: la forza del nostro sindacato dipende da ogni singolo membro. Ogni nuovo affiliato rafforza il nostro sindacato, più unito e più capace di imporsi. Per questo motivo è stato creato il concorso „Miglior reclutatore“, che premia coloro che si impegnano in modo particolare per affiliare nuovi membri.

Convincere nuovi colleghi e nuove colleghe significa rafforzare la solidarietà e aumentare il nostro peso sui tavoli delle trattative. Tanti più siamo, tanto più contiamo. Quanto più forte è l'unità, tanto meglio abbiamo la possibilità di proteggere i nostri diritti e di conseguire dei miglioramenti concreti.

Coloro che riescono a far affiliare più nuovi membri possono ricevere degli attrattivi premi – il vero premio però è un sindacato più forte.

Parlate del SEV con i vostri colleghi e le vostre colleghe, condividete le vostre esperienze e invitateli ad aggiungersi a noi. Ogni nuovo affiliato è un passo avanti per noi tutti.

4. Assemblee generali delle sezioni – partecipate e mettete qualcosa in movimento!

Le assemblee generali sezionali sono il cuore della nostra vita sindacale. Sono le occasioni in cui sorgono idee, vengono discusse le sfide e vengono prese decisioni che condizioneranno concretamente il nostro futuro professionale. Parteciparvi significa essere informati – ma soprattutto contribuire a dare forma alle decisioni.

Oggi più che mai abbiamo bisogno di colleghi e di colleghe disponibili ad assumersi delle responsabilità e partecipare attivamente in un SEV forte, rappresentativo e capace di influire.

Le assemblee rappresentano inoltre un'occasione importante per ritrovarsi, vivere il senso di comunità e per rafforzare lo spirito di coesione.

Venite, portate il vostro contributo di idee e la vostra energia. Se siamo insieme siamo in grado di ottenere molto.

5. Risoluzioni B100 e Carezza di personale qualificato

Come comunicatovi lo scorso anno, il SEV BAU ha presentato alla direzione di FFS Infrastruttura due risoluzioni, una sull'annoso tema B100, e l'altra concernente la questione della carezza di personale qualificato. I rispettivi testi delle due risoluzioni sono consultabili online alla pagina www.sev-bau.ch. Abbiamo ricevuto nel frattempo risposta in merito dalla direzione di FFS Infrastruttura, di cui vi proponiamo un breve riassunto. **Queste risposte sono quelle delle FFS, e non collimano necessariamente con quelli che sono i nostri propositi.**

Riguardo alla risoluzione concernente la carenza di personale qualificato, le FFS ci hanno comunicato che una carenza si registra solo puntualmente in un settore e che non sussiste invece generalmente per tutte le professioni. Le FFS ricevono più candidature di quanto fosse il caso negli anni scorsi, e il fabbisogno di personale è fondamentalmente coperto. Per quanto concerne la formazione e la garanzia di disponibilità di personale qualificato, le FFS ci comunicano che molti di coloro che hanno assolto l'apprendistato hanno potuto venire assunti e che nella formazione viene investito molto. Riguardo all'attrattività delle professioni, le FFS starebbero lavorando grazie al progetto WEST (*acr.: Ulteriore sviluppo del lavoro a turni e ad orari irregolari* [Weiterentwicklung Schicht- und Tourenarbeit]) a un miglioramento delle possibilità nella distribuzione, e per quanto concerne i salari esse disporrebbero di un sistema salariale nel quale le diverse professioni vengono comparate tra loro e in tal modo vengono ripartite ai vari livelli di esigenza. La sicurezza sul lavoro e la protezione della salute avrebbero in Infrastruttura una priorità elevata, cosa che viene anche prestabilita per mezzo di svariati programmi e strumenti.

In conclusione, le FFS sostengono quanto segue:

Alla carenza puntuale di personale qualificato in professioni (edilizie) qualificate può farsi fronte per mezzo di una gestione a lungo termine e integrata di reclutamento, formazione, condizioni di lavoro, salute e organizzazione del lavoro. FFS Infrastruttura sta perseguendo questa impostazione già oggi in maniera conseguente.

Le misure indicate nello scritto sono decise, in fase di attuazione o implementate in modo duraturo. Esse vengono continuate sistematicamente, verificate e – dove necessario – affinate in modo mirato. In tal modo, FFS Infrastruttura assicura la possibilità di reclutamento del personale qualificato necessario, del suo sviluppo e della sua fidelizzazione a lungo termine, affinché siano garantiti in modo duraturo l'esercizio in sicurezza nonché il potenziamento dell'infrastruttura ferroviaria.

Per quanto riguarda la risoluzione sui CVM B100 siamo in grado riferirvi notizie positive.

Finalmente abbiamo potuto trovare con le FFS una soluzione, secondo la quale i CVM B100 ricevono una classificazione e un salario decorosi senza la compensazione di mercato, che non era assicurata nella CP.

Le informazioni al riguardo sono riportate anche nell'allegato a questa e-mail

Speriamo di aver potuto darvi con la nostra newsletter una sintetica panoramica sui temi di attualità, e saremmo felici di potervi incontrare anche personalmente in uno dei nostri eventi, in modo da poter discutere insieme.

Se desiderate mettervi in contatto con noi, per segnalarci irregolarità o problemi nella sicurezza, o se avete conoscenza di problemi nei team, potete senz'altro farlo via mail. Vi garantiamo che proteggeremo il vostro anonimato:

info@sev-bau.ch

Commissione centrale SEV BAU