



Newsletter SEV Personale Lavori 02-25

Care colleghe, cari colleghi del SEV Personale Lavori
Abbiamo alcuni temi di attualità che desideriamo condividere con voi.

- 1. Descrizioni delle funzioni**
- 2. Modello di carriera team cavi**
- 3. Nuova offerta per i CVM membri del Personale Lavori**
- 4. Acquisizione di nuovi membri e possibilità di partecipazione
nei diversi organi sindacali**
- 5. Giornata d'azione «Stop alla violenza» del 3 settembre 2025**

1. Descrizione delle funzioni

Per prima cosa, vogliamo far presente che il SEV, riguardo a queste descrizioni delle funzioni (FUM, *acronimo dal tedesco Funktionsumschreibung*), ha unicamente ricevuto delle informazioni, che ha potuto solamente far presente i propri dubbi in merito e che non ha alcuna influenza sul loro contenuto e la loro attuazione. L'introduzione e l'attuazione di queste FUM è perciò una questione di esclusiva pertinenza delle FFS.

Quali obiettivi si pongono le FFS? Con le FUM, esse vogliono eliminare dalla loro grande eterogeneità quale datore di lavoro la molteplicità delle descrizioni dettagliate dei posti di lavoro. Da parte nostra, abbiamo fatto notare che in tal modo molti compiti del tutto speciali non potranno più essere onorati secondo la loro specificità, venendo essi semplicemente integrati nelle FUM mantenute generiche. Ci è stato risposto che questo riconoscimento sarebbe adeguatamente avvenuto tramite i colloqui con i collaboratori e le collaboratrici. Ci è stato anche assicurato che non si verificheranno delle degradazioni dei livelli di esigenza in conseguenza delle nuove descrizioni delle funzioni. Chiedete perciò al vostro superiore in caso di dubbi o incertezze cosa effettivamente si voglia fare. Non lasciatevi mettere sotto pressione per confermare tutto ciò che vi viene sottoposto, se non siete sicuri.

Tutta la questione viene riportata nel tool Fior alla voce la mia evoluzione salariale. Da qui potete ora cliccare nel **testo marcato in rosso** (vedi box) e ricevere la precisa descrizione della funzione per il vostro contratto d'impiego, con il relativo modello di pensionamento. Infatti, questo viene in parte garantito unicamente ai collaboratori da lunga data. Per i nuovi assunti vigono parzialmente altre condizioni.

Per esempio

Funktion:

Fachtechn. Elektro/Telecom (Priora) L4

Organisationseinheit:

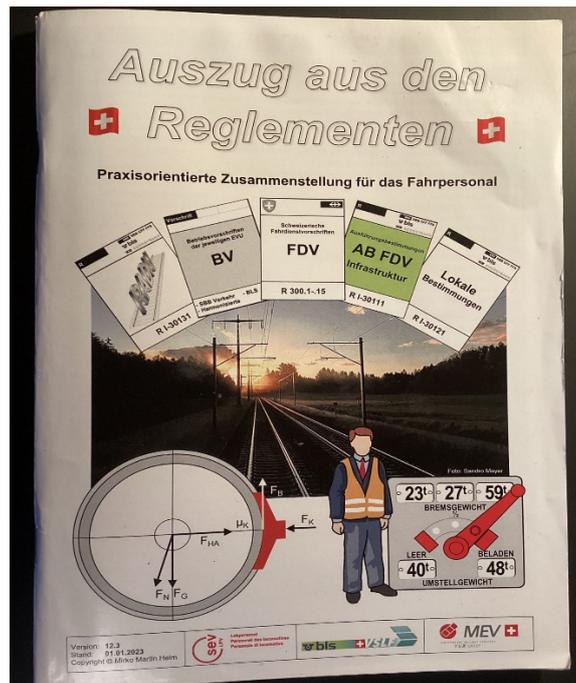
In caso di domande ti sono d'aiuto i segretari sindacali SEV. Secondo le indicazioni delle FFS, anche il tuo superiore dovrebbe essere in grado di fornirti informazioni.

2. Modello di carriera team cavi

«**Finalmente**» è stata l'esclamazione del nostro nuovo segretario sindacale Michael Buletti, ci siamo, i collaboratori del team cavi hanno un nuovo modello di carriera. «Dopo un'attesa durata anni, i colleghi e le colleghe del settore Cavi hanno ora una sicurezza per il loro futuro e per le possibilità di sviluppo interne».

3. Nuova offerta per i CVM membri del Personale Lavori

L'aggiornato fascicolo «Estratto dai regolamenti» può essere da subito ordinato presso il nostro responsabile del reclutamento Philippe Schibli. Il fascicolo raccoglie le più importanti prescrizioni sulla circolazione dei treni.



La prima edizione viene consegnata gratuitamente.

Indirizzo d'ordinazione: philippe.schibli@sev-bau.ch

4. Acquisizione di nuovi membri e possibilità di partecipazione nei vari organi sindacali

Nello scorso anno avete messo in pratica la parola d'ordine «**membro recluta membro**» in maniera eccezionale. Sono stati in molti ad aver convinto un collega o più ad aderire al SEV.

Membro recluta membro, soprattutto tra di noi del Personale Lavori. Se abbiamo un maggior numero di affiliati, abbiamo anche maggiori possibilità di far valere le nostre, ossia le vostre esigenze presso gli organi direttivi delle FFS.

Saremmo felici se anche i nuovi affiliati si prendessero il tempo per partecipare alle assemblee primaverili e autunnali delle

rispettive sezioni, anche per poter trascorrere per una volta in un altro contesto del tempo insieme ai propri colleghi e colleghe di lavoro. Approfittate di queste occasioni, potremo anche rispondere direttamente alle vostre domande oppure trasmetterle alla persona di riferimento nel SEV.

info@sev-bau.ch

5. Giornata d'azione "Stop alla violenza"

Il 3 settembre 2025 il SEV organizza una giornata d'azione a livello svizzero «Stop alla violenza – più rispetto per il personale!». In quest'occasione si svolgeranno svariate attività e iniziative. Vi saranno bottoni e braccialetti, che il personale del trasporto pubblico indosserà durante questa giornata. Lo scopo della giornata d'azione è quello di rendere attenta e sensibilizzare l'opinione pubblica sulla violenza purtroppo sempre crescente che il personale dei trasporti pubblici deve subire. Trovate maggiori informazioni su www.sev-online.ch.

Anche se come sottofederazione Personale Lavori questo tema per fortuna ci riguarda meno direttamente di altre categorie professionali: si tratta anche di essere solidali con gli altri colleghi e le altre colleghe che invece vi sono confrontati regolarmente, e vi preghiamo perciò di partecipare alla giornata d'azione.