



Verbale Assemblea generale 2025

Data **Giovedì 3 aprile 2025**
Luogo **Giubiasco, ristorante Millefiori**
Orario **17.45 – 20.00**

Presenti (totale): 49

Comitato sezionale (6): Davide Perini (presidente), Andrea Cosenza (vice presidente), Hermann Blättler (cassiere), Calogero Ferruccio Noto (segr.), Claudio Gianella (membro), Loris Lo Nobile (membro)

Affiliati sezione (34): xx

Ospiti (9): SEV: Pedro Bento (segretariato SEV Bellinzona)
SEV Personale Lavori: Hans-Ulrich Keller, Memet Kaya
TS Ticino: 2
Traduzione: Pietro Gianolli
Non affiliati/stagisti: 3

Scusati (4): xx

Presidenza: Davide Perini

Verbale: Calogero Ferruccio Noto

Inizio/conclusione: h 17.30 (ritrovo, controllo presenze); h 17.45 - 20.50

Distribuzione: Affiliati sezione presenti, Comitato sezionale, CVG, CCe SEV Personale Lavori, segretariato SEV Ticino

Ordine del giorno:

- 1. Saluto di apertura e comunicazioni**
- 2. Nomina scrutatori**
- 3. Verbale assemblea autunnale 09.10.2024**
- 4. Rapporti annuali d'attività 2024**
 - a. Presidente**
 - b. Cassiere**
 - c. Commissione di verifica della gestione**
 - d. Approvazione dei rapporti e scarico del Comitato
sezionale**
- 5. “Noi costruiamo il futuro”. Presentazione apprendisti/e Login
costruzione binari**
- 6. Attualità sindacali SEV, Personale Lavori e FFS Infrastruttura**
- 7. Programma sezione e iniziative 2025**
- 8. Proposte sezione**
- 9. Onorificenze**
- 10. Varie ed eventuali**

1. Saluto di apertura e comunicazioni

Davide Perini apre l'assemblea alle ore 18, in ritardo a causa di problemi tecnici per la visualizzazione sullo schermo dal beamer. Dà il benvenuto ai presenti e saluta gli ospiti, e si congratula con tutti per la numerosissima partecipazione.

Chiama un minuto di silenzio per il collega Lucio Berri deceduto appena andato in pensione.

Nel suo discorso di apertura, ricorda la situazione dei colleghi Cargo che rischiano il loro posto di lavoro. I colleghi ex Securitrans sono ora integrati pienamente in FFS avendo finito i due anni di protezione con le precedenti condizioni d'impiego.

Ricorda gli esiti delle trattative salariali, sottolineando in particolare che era stato sottaciuto che non ci sarebbero stati i mezzi finanziari per il riconoscimento per premiare i collaboratori particolarmente meritevoli da parte dei capiteam.

Valida è ancora in funzione. Abbiamo due proposte arrivateci da colleghi alla base che discuteremo. Indennità B100 dovrebbe essere a posto. Ulteriore sviluppo VU: in Ticino non dovrebbero esserci grandi problemi, solo qualche aggiustamento, secondo quanto emerso da indagine CoPe. Modelli di carriera: quest'anno dovrebbe toccare ai Cavi e SA interni.

Buon risultato del reclutamento. Siamo soddisfatti degli esiti dalle iniziative fatte, e in particolare per i giovani che si sono affiliati.

Steb: è in corso una riduzione generale nelle FFS da ca. 4000 a 400, alcuni gruppi sono già stati toccati, quest'anno toccherà ad altri, non si sa ancora quali.

Cosa voglio come presidente dal SEV: più chiarezza e nessuna omissione di informazioni in particolare nelle Conferenze CCL, perché ci sono sempre differenze tra realtà e quanto viene comunicato ai delegati. Irritazione già riferita a livello centrale: non vengono date informazioni sbagliate, ma incomplete ed è sgradevole doverle poi sapere dalla ferrovia.

Sicurezza: rispettare tutti le norme di sicurezza sul lavoro, anche se a volte onerose, sono però per noi!

Apprendisti: finalmente sono integrati negli attivi (su nostra iniziativa!) quali membri a pieno titolo.

Manifestazioni: è importante che si partecipi, l'anno scorso la partecipazione è stata deludente. Si tratta del nostro modo di farci valere, se non partecipiamo significa che non ci interessa, neanche degli altri nostri colleghi. Un giorno potrebbe toccare a noi... Ultimo esempio la manifestazione a Berna a settembre, come SEV eravamo solo una cinquantina. Questo fa perdere forza.

Davide ringrazia comunque il SEV per il lavoro fatto: le condizioni di lavoro, i salari etc. sono frutto del lavoro del sindacato, e ringrazia poi la sottofederazione Lavori, il segretariato di Bellinzona, e il nostro comitato sezionale molto attivo anche per cercare di portare avanti le cose. Un ringraziamento soprattutto a tutti i presenti per la partecipazione!

Comunicazioni: consultare la home page bau!

2. Nomina scrutatori

Proposta: *ms.* Il collega apprendista costruttore binari viene nominato all'unanimità dell'assemblea!

3. Verbale assemblea autunnale 09.10.2024

Ferruccio Noto: il verbale è caricato sul sito e copie sono disponibili in sala. Nel caso, se qualcuno vuole leggerlo prima della votazione il punto può essere rimandato a un momento successivo.

Davide chiede se l'assemblea desidera se ne faccia lettura. Non ci sono interventi che chiedono tempo per verificare il verbale o la sua lettura.

L'assemblea approva il verbale del 09.10.2024 all'unanimità.

4. Rapporti annuali d'attività 2024

Si propone all'assemblea di nominare **Carlo Bontà** quale presidente del giorno per l'evasione del punto 4 dell'ordine del giorno. L'assemblea ***approva la nomina all'unanimità.***

a. Presidente

Carlo propone di non leggere il rapporto. Esso è distribuito in sala.

b. Cassiere

Tiziano Fontebasso riferisce i dati sui conti della sezione: chiusura conti con una perdita di ca. 90.- franchi a riduzione delle riserve. Tiziano critica il fatto che la sottofederazione non ha accettato di rimborsare un investimento per le azioni di reclutamento come la macchina del caffè, che abbiamo dovuto sostenere con i nostri mezzi. Visti anche i risultati, sottolinea come sia veramente una cosa fastidiosa da accettare da parte della sottofederazione.

c. Commissione di verifica della gestione

Massimo Rossi legge il rapporto di revisione. Conto economico CHF 83.40, il riporto saldo del 2023 ha permesso di non chiudere il bilancio in passivo. Raccomanda l'approvazione.

d. Approvazione dei rapporti e discarico del Comitato sezione

L'assemblea approva i rapporti congiuntamente con applauso, dando discarico al Comitato.

5. "Noi costruiamo il futuro". Presentazione apprendisti/e Login costruzione binari

Giuseppe Lanini presenta la formazione Login e in particolare della costruzione binario.

6. Attualità sindacali SEV, Personale Lavori e FFS Infrastruttura

Hans-Ulrich Keller

Si presenta. Da 49 anni nelle FFS e da 49 anni nel SEV. Nella Commissione centrale BAU si occupa dei temi binario e collabora nei gruppi di lavoro CCL e salari.

Modelli di carriera Cavi: non ci è stato ancora comunicato nulla, non sappiamo ancora cosa vogliono fare le FFS. In aprile informeranno i capiteam all'interno e a maggio i collaboratori. Quello che sappiamo è che i capiteam verranno messi nella stessa classe degli altri settori. Trovo un peccato che le FFS procedano sempre più spesso così ultimamente.

Indennità B100: a gennaio l'indennità non era stata corrisposta perché le FFS l'avevano dimenticata, poi ci si è accorti che l'accordo era in realtà scaduto, siamo intervenuti ed esso è stato prorogato, anche se resta del tutto inadeguato per il merito.

CdA FFS: come sapete vi è stato nominato Jürg Hurni, nostro ex collega molto competente che è in grado di sostenere gli interessi dei dipendenti FFS nei confronti della direzione.

Ultetriere sviluppo VU (riorganizzazione). Al momento è in attuazione l'ultima fase di attuazione, stranamente si sente dappertutto che tutto procede al meglio, cosa molto irrealistica in realtà. Quello che vediamo sul terreno sembra tutt'altro, con vari temi ancora caldi. Entro fine anno avremo ancora molte riunioni con la direzione per discuterne.

Le FFS proseguono nella loro politica. Arriva un nuovo progetto di "ulteriore sviluppo" dei lavori a turni, con i collaboratori che possono scegliere in quali fasce orarie vogliono lavorare. Si parte a Lucerna con due gruppi pilota volontari, l'anno scorso se n'è svolto uno a Losanna e vi hanno partecipato solo il 17% dei collaboratori. Certo, è possibile anche in VU e nel binario lavorare a tempo parziale...

Altro problema: assenza di toilette nella maggior parte delle stazioni, mentre in quelle frequentate anche i nostri collaboratori devono usare il ticket.

Nelle nuove composizioni di cantiere PWFZ (nuovo modulo per il binario) ci sarà a bordo una toilette.

Oggi abbiamo avuto una riunione della CCE e abbiamo avuto l'informazione che a livello SEV ci sono tre candidati per subentrare a Valerie Boillat quale vice presidente. L'elezione avverrà al Congresso (con la rielezione di tutte le cariche).

Sempre attuale è il problema della sicurezza. Abbiamo avuto ad Aarau un caso molto critico con a un metro di distanza dal treno in transito a 140 km uno scambio in sostituzione appeso a una grossa gru.

Trattative salariali: non bisogna dimenticare che c'è stato anche un premio unico, una prestazione comunque uguale per tutti e non in percentuale del salario. Noi del BAU nella Commissione CCL eravamo contrari all'esito delle trattative, ma la maggioranza dei delegati ha deciso di accettare il risultato. Questione di fondo: l'azienda non è in grado di mettere a disposizione i mezzi finanziari per alimentare il sistema salariale che essa stessa ha voluto (noi fin dall'inizio eravamo contrari al nuovo sistema salariale).

Al momento ci sono sempre diverse questioni aperte che ci tengono impegnati.

Pedro Bento

Ringrazia Housi per la sua relazione. Sottolinea come sia emozionante vedere la sala gremita, perché è anche una gratificazione per tutti coloro che si impegnano. Esprime anche una sensazione di fiducia, il fatto di essere sempre a disposizione per chi ha bisogno.

SEV: anno molto difficile all'interno, cambiamento dei vice presidenti, cambiamento del responsabile infrastruttura, al posto di Huber è stato ora incaricato Micheal Buletti. Una battaglia costante del SEV attualmente è quella riguardante gli accordi bilaterali (nell'ambito dell'USS), cercando di mettere dei paletti nelle trattative con l'UE per salvaguardare il lavoro. Potenzialmente potrebbero esserci conseguenze molto negative. Le prime comunicazioni sullo stato delle trattative in corso sono attese per maggio.

Altra campagna dell'anno scorso importante è stata quella per le due votazioni in ambito assicurazioni sociali, per la 13ima AVS e contro la riforma LPP.

Ricorda che alla manifestazione per i salari di Berna di settembre c'era comunque una buona presenza di membri SEV dal Ticino.

In corso dell'anno si svolgeranno le trattative BAR (non toccano ancora Infra).

Al momento il SEV è anche molto impegnato con il progetto Genesys di FFS Cargo (v. dopo).

7. Programma sezione e iniziative 2025

Ferruccio espone brevemente la bozza.

8. Proposte sezione

Ferruccio ha preparato uno specchietto riassuntivo con tutte le proposte pendenti e il loro stato.

Due colleghi hanno presentato due proposte in occasione dell'assemblea autunnale del 09.10.2024, confrendo mandato al Comitato di rielaborarle. *Davide* legge le proposte per come sono state ora formulate. Esse riguardano:

1. Proposta prepensionamento: condizioni accettabili a partire da 58 anni d'età per lavori usuranti
2. Proposta indennità pasto: riconoscimento anche sul domicilio di servizio (chiusura cucine) e cancellazione raggio 15 minuti

as: proposta 1 senza possibilità di successo. Bisogna riprendersi quanto ci è stato tolto negli anni!

Housi: proposta 2: cancellare il riferimento al raggio, farne una proposta separata. Le proposte non sono da inviare al Congresso ma alla Conferenza CCL per essere acquisite nelle rivendicazioni.

Segue acceso dibattito.

L'assemblea approva la proposta 1 sul pensionamento anticipato con 8 voti favorevoli, 6 contrari e 1 astenuto.

L'assemblea approva la proposta 2 modificata, stralciando il riferimento al raggio di 15 minuti, con 2 contrari e 1 astenuti

L'assemblea approva la seconda proposta per la parte concernente il raggio di 15', che riprende la formulazione della frase originaria, all'unanimità, dando mandato al Comitato per la sua formulazione definitiva.

Tutte le proposte sono approvate da presentare alla Conferenza CCL e non al Congresso.

9. Onorificenze

I colleghi che festeggiano il loro giubileo di affiliazione vengono ringraziati con l'omaggio della sottofederazione e della sezione.

10. Varie ed eventuali

ns e ms: riferiscono sulla situazione critica di FFS Cargo.

Problema officine a Castione: la direzione Cargo vuole tagliare posti e quindi prestazioni, con ripercussione anche in altri ambiti. Una risoluzione votata in occasione di un'assemblea straordinaria è stata accettata anche in Svizzera francese e tedesca.

Maurizio richiama la storia del trasporto merci su rotaia, che anni fa era il settore che sosteneva il resto delle FFS e invece ora in perdita. Cargo fa debiti da tanti anni, e si è discusso a livello di Confederazione se far fallire la FFS Cargo e dismettere il trasporto merci

su rotaia. La Confederazione ha poi deciso di sostenere il trasporto Cargo, ma senza considerarlo un servizio pubblico, per cui se entro 8 anni non arriverà ad autofinanziarsi verrà chiusa. Gli 80 posti che si prevede di sopprimere sono soprattutto posti in amministrazione, ma la successiva riduzione dei posti prevista – non legata al progetto Genesis - riguarderà soprattutto i macchinisti, con la chiusura di tutti i posti di carico che non rendono. Sono stati disdetti tutti i contratti con i clienti, con offerte di rinnovo più care del 20% e pluriennali, vari clienti non hanno accettato (come DB), ciò che comporta esuberi tra i macchinisti in particolare in Ticino, alcuni dei quali assunti solo 1 anno fa. L'assorbimento nell'azienda sarà difficile, se non in altri depositi in Svizzera.

Il progetto Genesis invece impone a FFS Cargo di entrare nelle cifre nere entro 5 anni: fin lì le perdite verranno coperte dalla Confederazione, da allora in poi non verrà più sussidiata. Il sostegno verrà concentrato soprattutto sull'acquisto di nuove locomotive e nuovi vagoni che sostituiranno le vecchie, con conseguente minore fabbisogno di manutenzione nelle officine. In definitiva si parla di ridurre il personale del 25%, ovvero ca. di 400-500 posti, perdita di posti che si vorrebbe essere coperta da fluttuazioni, trasferimenti e uscite normali (pensionamento, etc.). Massimo in 8 anni FFS Cargo deve autofinanziarsi. Non sono considerati nel calcolo i collaboratori interinali, che aumentano ancora la cifra complessiva.

Sacco: il SEV sta facendo campagna e noi cerchiamo di sensibilizzare. Quanto succede è quello che era già successo con gli Immobili, sotto il CEO che è diventato quello attuale di FFS Cargo.

Davide: ricorda il corso LDL in autunno!

Chiusura assemblea: ore 20.50
Segue apericena offerta.

Presidente: Davide Perini

Segretario: Ferruccio Noto

2025.10.14/cfn